



Contigo Transformando Vidas

MEDI MAGAZINE

**ABRIL - MAYO
2023**



CONTENIDO

Pág

Especial:

Campaña contra el Acoso laboral, sexual o discriminación	1
--	---

Novedades:

• Día de la tierra: Cómo cuidamos en Clínica Medical de sus recursos naturales	4
• Campaña: Lavado de manos	5
• Mensaje Día de la enfermería	6
• Conmemoración del día de la madre Clínica Medical.....	7

William Aristizábal Fernández
Gerente General

Sandra Gallo Arenas
Subgerente Asistencial

Mónica Mesa
Subgerente Financiera

José Luis Rodríguez
Coordinador de Planeación

Lucia Carreño Niño
Subdirectora Administrativa

Colaboradores

Laura N. Hernández Comunicadora Organizacional
Miguel A. Chizner Coordinador de comunicaciones

Diseño y diagramación

Jonathan David Espitia Quemba Diseñador Web comunicaciones

Especial

¡Denuncia casos de **acoso laboral, sexual o de discriminación!**

Para Clínica Medical es fundamental garantizar un ambiente seguro para todos nuestros colaboradores libre de cualquier tipo de acoso o discriminación. Es por esta razón que la institución creó un formulario virtual en el que todos los colaboradores pueden realizar denuncias de casos de acoso que evidencien en la institución para que el comité de convivencia laboral aborde las situaciones, les dé una solución satisfactoria y así se garantice un ambiente laboral propicio y seguro.

Para esto te presentamos los tipos de acoso laboral, sexual y cómo puedes reportarlos ante el comité de convivencia:



Maltrato laboral:

Violencia física o moral, a la libertad física o sexual. Expresiones ultrajantes o actos que atenten contra la autoestima o dignidad de otro colaborador.



Persecución Laboral:

Reiteración o arbitrariedad para inducir la renuncia del colaborador por descalificación, sobre carga laboral o cambios permanentes en horarios.



Discriminación Laboral:

Trato diferenciado por razones de raza, género, edad, religión, etc. que carezca de toda razón desde el punto de vista laboral.

**Entorpecimiento laboral:**

Acciones para obstaculizar el cumplimiento de las Labores con perjuicio para el colaborador.

**Inequidad Laboral:**

Asignación de funciones a menosprecio del trabajador.

**Desprotección laboral:**

Poner en riesgo la integridad y seguridad por asignación de funciones sin el cumplimiento de protocolos de seguridad.

**Acoso sexual laboral:**

Comentarios o insinuaciones sobre la apariencia física, la sexualidad o el cuerpo de una persona, comentarios morbosos en espacios de trabajo, tratos, contacto físico excesivo, caricias no pedidas o no consentidas, acercamientos o tocamientos constantes, miradas inadecuadas o lascivas, gestos sexuales, besos, abrazos, bloqueo o intento de bloqueo de los movimientos de una persona para someterla a algún comportamiento sexual



¿Cómo puedes reportar si sufres o evidencias un caso de abuso?

● Radicar:

Se radicará una queja en el Comité de Convivencia Laboral

● Analizar:

El Comité de Convivencia Laboral tiene máximo 15 días hábiles para analizar y tipificar las posibles conductas y verificar las pruebas que fueron aportadas.

● Reunión individual

El Comité de Convivencia Laboral tendrá hasta 5 días hábiles después de analizar el caso, para reunirse de manera individual con cada una de las partes. Estas reuniones buscarán una comprensión integral de los acontecimientos.

● Reunión grupal

Luego de realizarse las reuniones individuales, se realizará una reunión grupal, máximo 3 días después de las reuniones individuales, buscando generar compromisos entre partes.

● Diseñar plan

Se deberá elaborar un plan para promover la convivencia entre partes. Este plan deberá ser avalado por el Comité de Convivencia Laboral.

Todo este proceso debe estar enmarcado en la confidencialidad.

● Seguimiento

Se deberá realizar un seguimiento de los compromisos. Estos se realizarán en las reuniones ordinarias.

● Nota

En el caso de ACOSO SEXUAL el comité de convivencia o la posible víctima en el momento en que se entere de un posible caso deberá informar a las autoridades pertinentes como Unidades de Reacción Inmediata (U.R.I) Salas de Atención a Usuarios (S.A.U) Centros de Atención a Víctimas de Abuso Sexual (C.A.I.V.A.S) Oficina de Asignaciones Policía

Novedades

En Clínica Medical cuidamos del medio ambiente y sus recursos

Para Clínica Medical y todos los colaboradores que hacen parte del Sistema de Gestión Ambiental, el cuidado de los recursos naturales es un importante compromiso que permea toda la comunidad.

Desde el ingreso de los colaboradores a la institución, se les expone la importancia del cuidado y buena gestión de los recursos y, de igual forma, en las carteleras de comunicaciones institucionales periódicamente se realizan campañas informativas del sistema de gestión que permiten a los colaboradores conocer las iniciativas de la clínica para cuidar del agua, la energía y realizar el correcto proceso de segregación de residuos para que la deposición final no tenga un impacto ambiental negativo y Clínica Medical continúe siendo ambientalmente responsable.

Para la conmemoración del Día Internacional de la Tierra desde Clínica Medical recordamos a nuestros colaboradores, pacientes y familiares las iniciativas para el ahorro de los mismos. Por ejemplo, en Clínica Medical contamos con 5 programas ambientales.

- 1** El uso eficiente del agua
- 2** El uso eficiente de la energía (Nos invita a apagar los focos de luz en caso de no necesitarla y de hacer el debido apagado diario de los equipos como computadores al finalizar nuestra jornada)
- 3** La segregación correcta de nuestros residuos desde su generación hasta su disposición final.
- 4** Promovemos el uso eficiente de los recursos institucionales para no generar desperdicio.
- 5** Realizamos periódicamente procesos de capacitación y difusión de información.



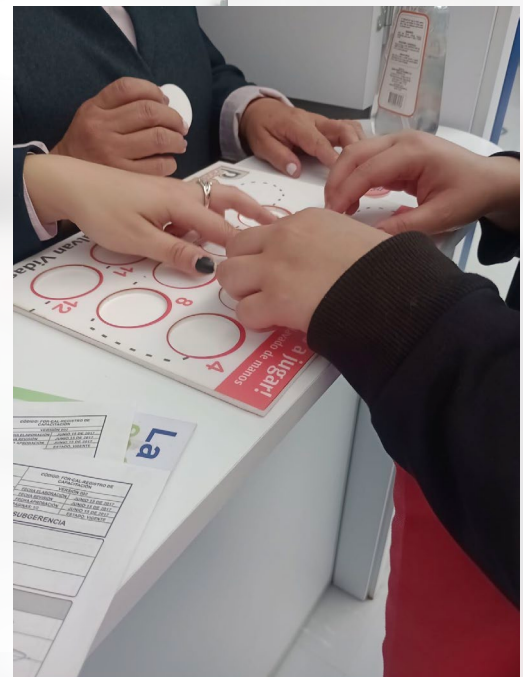
Conmemoración Día del lavado de manos en Clínica Medical

La pandemia por Covid-19 que impactó al mundo entero en temas sanitarios dejó implícito a toda la población que la limpieza de las manos aumenta la protección frente a distintas enfermedades.

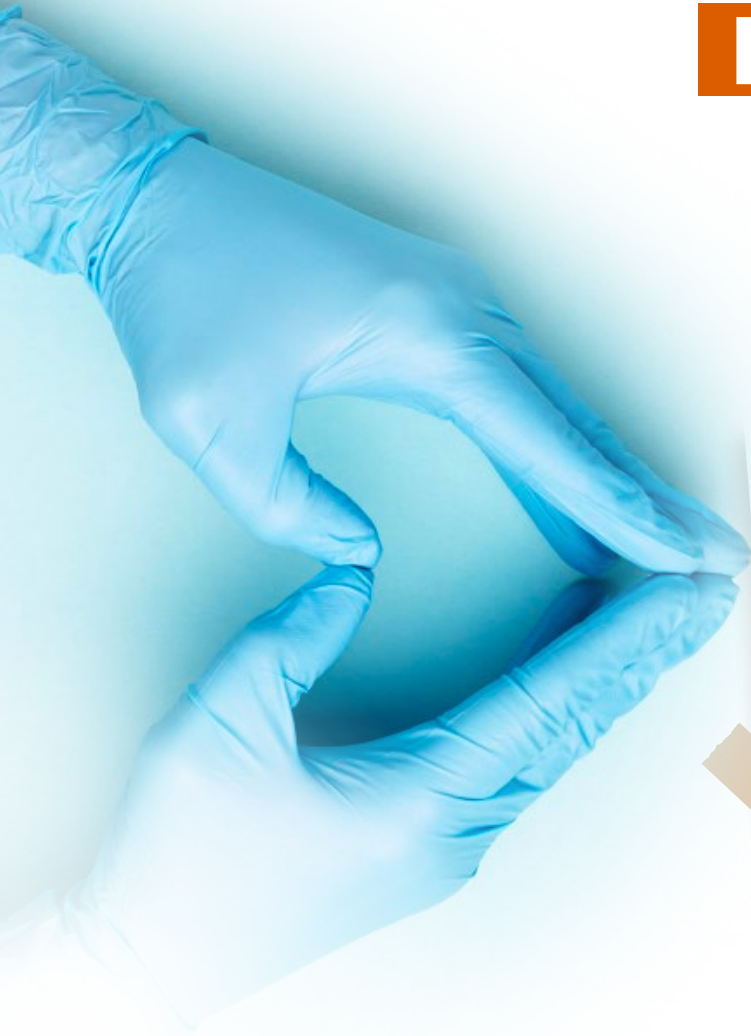
Clínica Medical desde el área de epidemiología lideró una campaña informativa apoyada por algunos proveedores de la institución para recordar a todos los colaboradores, especialmente al personal asistencial la importancia de un buen lavado de manos para garantizar su propio bienestar dada su exposición a enfermedades, fluidos de pacientes, entre otros y también propiciar un espacio limpio y seguro para pacientes y familiares con el objetivo de reducir las IAAS (Infecciones Asociadas a la Atención en Salud).

Para esta conmemoración, el área de epidemiología junto a los proveedores recordó a los colaboradores la importancia y buena realización de los 5 momentos de lavado de manos, recordando a su vez los pasos para realizarlo correctamente.

Es importante resaltar que Clínica Medical cuenta con señalización permanente que ayuda a recordar los pasos a seguir para un correcto lavado de manos y su impacto positivo.



Celebración **Día de la Enfermería**



Ustedes son el corazón de nuestro servicio, de nuestra institución y de nuestro compromiso. En Clínica Medical resaltamos la conmemoración del Día de la enfermería por su dedicación a cada uno de nuestros pacientes. Estamos orgullosos de su esfuerzo diario y compromiso con la institución. Esta labor es de vocación y pasión. Humanizados, enfocados y dispuestos a poner su esfuerzo en disposición para el bienestar y recuperación de quienes con esperanza se ponen en manos de Clínica Medical.

Feliz día de la enfermería, gracias

¡Qué tu esfuerzo no cese... Sé la enfermera o enfermero que te gustaría que te atendiera y te entregará lo mejor de sí!

Día de la madre

Por cada mujer valiente. Clínica Medical le desea a todas sus colaboradoras que son mamás, grandes éxitos y bendiciones. Sus hijos son afortunados de contar con mamás tan trabajadoras y dispuestas a aportar al bienestar de los demás.

FELÍZ DÍA
de la
MADRE